



## INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

13.01.2023

### INFORMARE

În Monitorul Oficial nr.1238/22.12.2022 a fost publicată **Legea nr.367/19.12.2022** privind dialogul social, la data intrării în vigoare a acestei legi și anume 25.12.2022, se abrogă Legea dialogului social nr.62/2011, republicată cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art.97 din Legea nr.367/19.12.2022 privind dialogul social alin.1 negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați/lucrători, precum și la nivel de sector de negociere colectivă. Inițiativa negocierii colective aparține oricăruia dintre partenerii sociali ( sindicate/organizații sindicale și angajatori/organizații patronale, precum și autoritățile administrației publice, care interacționează în procesul de dialog social) .

La angajatorul la care sunt încadrați minimum 10 angajați/lucrători și la care nu există sindicat, interesele angajaților/lucrătorilor pot fi promovate și apărate de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop, conform legii. Reprezentanții angajaților/lucrătorilor sunt aleși cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților/ lucrătorilor din unitatea respectivă.

Pentru nerespectarea prevederilor art.97 alin 1 angajatorul poate fi sancționat cu amenda de la 15.000 de lei la 20.000 de lei. Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către Inspecția Muncii.

Potrivit art. 108 din Legea nr.367/19.12.2022 privind dialogul social alin.(1) contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă determinată, care nu poate fi mai mică de 12 luni și mai mare de 24 de luni, cu excepția situației în care contractul colectiv de muncă se încheie pe durata realizării unei lucrări determinate.

Părțile pot hotărî prelungirea aplicării contractului colectiv de muncă, în condițiile stabilite de prezenta lege, o singură dată, cu cel mult 12 luni.

În termen de 5 zile calendaristice de la data declanșării procedurilor de negociere prevăzute de art. 97, angajatorul sau organizația patronală are obligația să convoace toate părțile îndreptățite în vederea negocierii contractului colectiv de muncă.

La prima reuniune a părților se stabilesc informațiile publice și cu caracter confidențial pe care angajatorul sau organizația patronală le va pune la dispoziția părții sindicale și/sau a reprezentanților angajaților/lucrătorilor și data până la care urmează a îndeplini această obligație.

La fiecare ședință de negociere se încheie procese- verbale semnate de reprezentanții mandatați ai părților, în care se consemnează conținutul negocierilor.

Șef Serviciu RM - State Aurelia